

ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ແມ່ນອົງການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານມະນຸດສະທຳ ໃນການກວດກູ້ສິ່ງທີ່ຄົງຄ້າງຈາກສົງຄາມ ເພື່ອສ້າງຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ກັບຊຸມຊົນໃນທົ່ວໂລກ. ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ໄດ້ຮັບລາງວັນໂນເບວທາງດ້ານສັນຕິພາບໂລກ ໃນປີ 1997. ພວກເຮົາໄດ້ດຳເນີນການປະຕິບັດງານ ແລະ ຫາວິທີທາງຊ່ວຍໃນຂະບວນການສ້າງສັນຕິພາບ ແລະ ຄວາມໝັ້ນຄົງ ໃນບັນດາປະເທດທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກສົງຄາມໃນອາດິດ. ໃນໄລຍະ 25 ປີທີ່ຜ່ານມາ. ພວກເຮົາໄດ້ສ້າງຄວາມປອດໄພ ໂດຍການກຳຈັດ ແລະ ທຳລາຍ ກັບດັກລະເບີດ, ລູກລະເບີດ ແລະ ອາວຸດ ນັບເປັນຈຳນວນຫຼວງຫຼາຍ.

ປະກາດຮັບສະໝັກ ພະນັກງານ (ຄົນທ້ອງຖິ່ນແຂວງຊຽງຂວາງ)



ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ໄດ້ເປີດໂອກາດທີ່ເທົ່າທຽມກັນໃຫ້ກັບຜູ້ສະໝັກທຸກຄົນທີ່ມີຄຸນຈຸດທີ່ເໝາະສົມໂດຍບໍ່ຈຳກັດເລື່ອງ: ເພດ, ສະພາບຮ່າງກາຍ, ຊົນເຜົ່າ, ສາດສະໜາ/ຄວາມເຊື່ອຖື



ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ໄດ້ເຂົ້າມາເຮັດວຽກໃນ ສປປ ລາວ ຕັ້ງແຕ່ 1994 ໃນການແກ້ໄຂບັນຫາ ແລະ ໃຫ້ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ ຕໍ່ປະຊາຊົນທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກລະເບີດທີ່ບໍ່ທັນແຕກ ເພື່ອໃຫ້ພວກເຂົາມີສະພາບແວດລ້ອມທີ່ປອດໄພໃນອານາຄົດ. ໂດຍມີເປົ້າໝາຍໃນການແບ່ງເບົາຜົນກະທົບຈາກລະເບີດທີ່ບໍ່ທັນແຕກ ທີ່ຍັງຄົງສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ກັບການດຳລົງຊີວິດ, ສຸຂະພາບ, ການພັດທະນາເສດຖະກິດ - ສັງຄົມ ຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ຊຸມຊົນ ທີ່ຢູ່ໃນແຂວງ ຊຽງຂວາງ ແລະ ແຂວງຄຳມ່ວນ.

ພະນັກງານພົວພັນຊຸມຊົນ (12 ຕຳແໜ່ງ)

ປະຈຳຢູ່ ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ແຂວງຊຽງຂວາງ (ໄລຍະສັນຍາ 6 ເດືອນ-ອົງຕາມທຶນ)

ໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບຫຼັກ:

ໂຄສະນາສຶກສາຄວາມສ່ຽງ ຕໍ່ ລບຕ:

- ປະສານງານກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຊຸມຊົນເພື່ອໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ເປົ້າໝາຍຂອງວຽກງານໂຄສະນາສຶກສາຄວາມສ່ຽງ ຕໍ່ ລບຕ ແລະ ຮ່ວມມືກັບພາກສ່ວນດັ່ງກ່າວ ເພື່ອຈັດຕັ້ງກິດຈະກຳຢ່າງມີປະສິດທິພາບ.
- ດຳເນີນການໂຄສະນາສຶກສາຄວາມສ່ຽງຕໍ່ ລບຕ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ໃຫຍ່, ໄວໜຸ່ມ, ເດັກນ້ອຍ ແລະ ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ໂດຍອີງຕາມມາດຕະຖານການປະຕິວຽກຂອງ ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ໂດຍນຳໃຊ້ວິທີການ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຮຽນ-ການສອນ ທີ່ມີມາດຕະຖານ ແລະ ຖືກຮັບຮອງ.
- ນຳສະເໜີກ່ຽວກັບວຽກງານໂຄສະນາສຶກສາຄວາມສ່ຽງຕໍ່ ລບຕ ໃນພາສາທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຄວາມເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບວັດທະນະທຳ ເພື່ອປັບກິດຈະກຳໃຫ້ເໝາະສົມກັບບໍລິບົດ ແລະ ຄວາມຫຼາກຫຼາຍທາງດ້ານວັດທະນະທຳ.

ການສຳຫຼວດທີ່ບໍ່ແມ່ນວິຊາການ:

- ປະສານງານກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ, ຜູ້ນຳຊຸມຊົນ ແລະ ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການສຳຫຼວດທີ່ບໍ່ແມ່ນວິຊາການ ດຳເນີນການຢ່າງສະດວກ ແລະ ໄດ້ຮັບການຍອມຮັບ.
- ດຳເນີນການແຕ້ມແຜນທີ່ຊຸມຊົນ ເພື່ອເກັບຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຜົນກະທົບຂອງລະເບີດໃນຊຸມຊົນ.

ການສະໜັບສະໜູນການປະຕິບັດວຽກທາງດ້ານວິຊາການ:

- ສະໜອງຂໍ້ມູນໃຫ້ແກ່ຊຸມຊົນທີ່ຈະດຳເນີນການກວດກູ້ ກ່ຽວກັບຄວາມສຳຄັນ, ຂໍ້ກຳນົດ, ຂັ້ນຕອນ, ອຸປະກອນທີ່ຈະໃຊ້ດຳເນີນການ, ພະນັກງານທີ່ຖືກມອບໝາຍໃຫ້ດຳເນີນການ ແລະ ໄລຍະເວລາ.
- ປະສານງານກັບອຳນາດການປົກຄອງ ແລະ ເຈົ້າຂອງດິນ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ກິດຈະກຳກວດກູ້ດຳເນີນການຢ່າງສະດວກ.

ຄວາມປອດໄພ

- ປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍວ່າດ້ວຍ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ມາດຕະຖານການປະຕິບັດວຽກຢ່າງເຂັ້ມງວດ.
- ລາຍງານການລະເມີດ, ບັນຫາທາງດ້ານຄວາມປອດໄພ, ຫຼື ເຫດການອື່ນໆໃຫ້ຜູ້ຊີ້ນຳວຽກງານພົວພັນຊຸມຊົນ.

ເງື່ອນໄຂຂອງຜູ້ສະໝັກ:

- ຮຽນຈົບວິຊາຊີບສາຂາໃດໜຶ່ງ ໃນລະດັບຊັ້ນກາງ ຫຼື ທຽບເທົ່າ ຂຶ້ນໄປ, ຖ້າຮຽນຈົບສາຍຄູ ຍັງເປັນການດີ.
- ມີໃບຂັບຂີ່ລົດຈັກ ປະເພດ A ຂຶ້ນໄປ ແລະ ຕ້ອງຍັງມີອາຍຸການນໍາໃຊ້ຢູ່
- ຜູ້ສະໝັກຕ້ອງມີ ອາຍຸລະຫວ່າງ 18 ຫາ 45 ປີ ແລະ ເປັນຄົນທ້ອງຖິ່ນ ແຂວງ ຊຽງຂວາງ.
- ມີປະສົບການເຮັດວຽກກັບຊຸມຊົນໃນຕົວເມືອງ ແລະ ເຂດຊົນນະບົດ.
- ມີປະສົບການເຮັດວຽກກັບຊົນເຜົ່າ ຈະພິຈາລະນາເປັນພິເສດ.
- ມີປະສົບການເຮັດວຽກກັບໂຄງການກ່ຽວກັບການສໍາຫຼວດ ຫຼື ການເກັບກໍາຂໍ້ມູນ.
- ມີທັກສະທາງດ້ານການນໍາໃຊ້ຄອມພິວເຕີ: ມີຄວາມຮູ້ທີ່ດີກ່ຽວກັບ Microsoft Office (ໂດຍສະເພາະ Excel, Word, ແລະ PowerPoint).
- ສາມາດສື່ສານພາສາອັງກິດໄດ້ໃນລະດັບພື້ນຖານ
- ມີຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບຊຸມຊົນໃນທ້ອງຖິ່ນ, ຜູ້ທີ່ຕັ້ງຖິ່ນຖານ ຫຼື ອາໄສຢູ່ໃນພື້ນທີ່ເປົ້າໝາຍ ຈະພິຈາລະນາເປັນພິເສດ.
- ມີທັກສະທາງດ້ານການຈັດການບໍລິຫານທີ່ດີ.
- ມີຄວາມຍືດຍຸ່ນ, ມະນຸດສໍາພັນທີ່ດີ ແລະ ມີຄວາມມຸ່ງໝັ້ນໃນການເຮັດວຽກກັບຊຸມຊົນ.
- ສາມາດຂຶ້ນນໍາສະເໜີການປະຕິບັດວຽກງານຂອງອົງການແມັກ ໃຫ້ແກ່ຊຸມຊົນຂະໜາດນ້ອຍ ແລະ ໃຫຍ່.

ເອກະສານທີ່ຕ້ອງໄດ້ປະກອບ:

-)ແບບຟອມສະໝັກວຽກຂອງ ອົງການ ແມັກ (ສາມາດມາເອົາໄດ້ຢູ່ທີ່ຫ້ອງການເກັບກູ້ລະເບີດແມັກ ແຂວງຊຽງຂວາງ ຫລື ດາວໂຫລດ ໄດ້ຈາກ ເຟສບຸກຂອງອົງການ ແມັກ ປະຈໍາ ສປປ ລາວ FB Page: [MAG UXO Visitor Information Centres, Lao PDR](#)), ລິ້ງດາວໂຫລດ: <https://shorturl.at/jgLU8>
- ໃບຢັ້ງຢືນທີ່ຢູ່.
- ໃບຢັ້ງຢືນຄໍ້າປະກັນ ຈາກບ້ານທີ່ອາໄສຢູ່.
- ໃບແຈ້ງໂທດ ເລກທີ 03.
- ໃບຢັ້ງຢືນສຸຂະພາບ (ຈາກໂຮງໝໍ)
- ສໍາເນົາໃບຂັບຂີ່
- ສໍາເນົາ ປຶ້ມສໍາມະໂນຄົວ ແລະ ບັດປະຈຳຕົວ ຫຼື ພາສປອດ (ຖ້າມີ)
- ສໍາເນົາ ໃບປະກາສະນິຍາບັດ
- ສໍາເນົາ ໃບຄະແນນ
- ສໍາເນົາ ໃບຜ່ານງານ (ຖ້າມີ)

ໝາຍເຫດ: ສໍາລັບແບບຟອມສະໝັກວຽກຂອງ ອົງການ ແມັກ ທີ່ມາເອົາຢູ່ຫ້ອງການ ແມ່ນບໍ່ມີຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ.

ວິທີ ແລະ ຂັ້ນຕອນການສະໝັກສໍາລັບຕໍາແໜ່ງນີ້:

ສໍາລັບຕໍາແໜ່ງນີ້ມີ ສອງ ທາງເລືອກໃຫ້ສະໝັກຄື:

1. ຜູ້ທີ່ສົນໃຈກະລຸນາປະກອບເອກະສານທີ່ໄດ້ລະບຸຂ້າງເທິງ ແລ້ວສົ່ງເອກະສານທັງໝົດ ໂດຍຂຽນລະບຸຕື່ມໃສ່ໜ້າຊອງ ເຊັ່ນ: “**ຊື່, ເບີໂທລະສັບ ແລະ ຕໍາແໜ່ງທີ່ຕ້ອງການສະໝັກ**” ໃຫ້ກັບພະແນກບຸກຄະລາກອນຂອງອົງການເກັບກູ້ລະເບີດແມັກ ຫ້ອງການປະຈຳແຂວງ ບ້ານໂງຍ, ເມືອງແປກ, ແຂວງຊຽງຂວາງ ສອບຖາມຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມໂມງລັດຖະການ ໂທລະສັບ 061 213420 (ເອກະສານທຸກຢ່າງຍິ່ນແລ້ວຈະບໍ່ສາມາດຖອນຄືນໄດ້).
2. ປະກອບເອກະສານທີ່ໄດ້ລະບຸຂ້າງເທິງແລ້ວສະແດນລວມເປັນຟາຍດຽວ ພ້ອມອັບໂຫລດອອນລາຍຜ່ານລິ້ງ:

Click Link: <https://forms.gle/vyuBsT9SbMRpYR4T7>

ປິດຮັບສະໝັກແມ່ນ ເວລາ 16:00 PM ຂອງ ວັນທີ 30 ເດືອນ ເມສາ 2025

ຜູ້ສະໝັກທີ່ໄດ້ຮັບການຄັດເລືອກເທົ່ານັ້ນ ທີ່ຈະໄດ້ຮັບການຕິດຕໍ່ເພື່ອມາສໍາພາດ.

ອີງຕາມຄໍາຫມັ້ນສັນຍາຂອງອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ວ່າດ້ວຍນະໂຍບາຍດ້ານການປົກປ້ອງ, ການຄັດເລືອກຕໍາແໜ່ງນີ້ແມ່ນຕ້ອງ ຜ່ານ ຂະບວນການກວດສອບປະຫວັດຄວາມເປັນມາ ເພື່ອຢັ້ງຢືນຄວາມຖືກຕ້ອງ ກ່ອນທີ່ຈະມີການສະເໜີການຈ້າງງານ, ອົງການເກັບ ກູ້ລະເບີດແມັກ ມຸ່ງຫມັ້ນໃນຫຼັກການຂອງຄວາມຫຼາກຫຼາຍ, ສິດສະເໜີພາບ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ເປີດໂອກາດໃນການຈ້າງ ງານແບບເທົ່າທຽມກັນ. ຖ້າ ທ່ານຄິດວ່າ ທ່ານມີຄຸນຈຸດທີ່ເໝາະສົມກັບບົດບາດຂອງຕໍາແໜ່ງນີ້ ໃນອົງການຂອງພວກເຮົາ, ພວກເຮົາຍິນ ດີຕ້ອນຮັບການສະໝັກງານຂອງ ທ່ານ ໂດຍບໍ່ຄໍານຶງເຖິງພື້ນຖານຄວາມເປັນຢູ່ຂອງທ່ານ. ພວກເຮົາມຸ່ງຫມັ້ນໃນການສະໜອງສະພາບ ແວດລ້ອມໃນການເຮັດວຽກແບບມີ ສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ໃຫ້ສະໜັບສະໜູນ ເພື່ອໃຫ້ພະນັກງານທຸກຄົນຮູ້ສຶກໄດ້ຮັບຄວາມເຄົາລົບ ແລະ ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນ ແລະ ໃນການ ບັນລຸຄວາມອາດສາມາດຂອງເຂົາເຈົ້າ.

ທຸກໆຮູບແບບຂອງການຈ້າງງານ ແລະ ຂະບວນການຄັດເລືອກພະນັກງານ, ບໍ່ວ່າຈະເປັນການຈ້າງງານພະນັກງານໃຫມ່ຄັ້ງທໍາອິດ ຫຼື ການເລື່ອນຕໍາ ແໜ່ງພະນັກງານພາຍໃນອົງການ ຈະອີງໃສ່ຄຸນສົມບັດ, ຄຸນຈຸດ, ຄວາມສາມາດ, ຜົນການປະຕິບັດວຽກງານ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການຂອງອົງການ , ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ (ຫຼື ພາກສ່ວນອື່ນໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຂະບວນການຄັດ ເລືອກພະນັກງານ ຂອງອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ) ຈະບໍ່ ເກັບຄ່າທໍານຽມ (ຫຼື ຮັບເອົາຂອງຂວັນ ຫຼື ສິ່ງຕອບ ແທນອື່ນໆ) ໃນທຸກຂັ້ນຕອນຂອງຂະບວນການຄັດເລືອກພະນັກງານ (ການປະກາດຮັບ ສະໝັກວຽກ, ການສໍາ ພາດ, ການປະເມີນຜົນ), ຖ້າທ່ານມີຂໍ້ຂ້ອງໃຈກ່ຽວກັບຂະບວນການນີ້ ທ່ານສາມາດລາຍງານ ໃຫ້ອົງການຂອງພວກເຮົາ ຜ່ານທາງ ອີເມວ safeguarding.la@maginternational.org

ຂໍ້ກຳນົດ ແລະ ເງື່ອນໄຂ:

ອົງການເກັບກູ້ລະເບີດ ແມັກ ປະຈຳ ສປປ ລາວ ມີສະພາບແວດລ້ອມຂອງການເຮັດວຽກທີ່ດີ, ສະຫວັດດີການທີ່ດີ ແລະ ມີນະໂຍບາຍໃນການ ສົ່ງເສີມຝຶກອົບຮົມເພື່ອຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດໃຫ້ກັບພະນັກງານ.